



ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI CATANIA

Piano Integrato di Attività e Organizzazione

Approvato dal Consiglio dell'Ordine degli Ingegneri della provincia di Catania in data 17/01/2023

in modalità semplificata ai sensi art. 6 del DM 24 giugno 2022 poiché il personale è costituito da 3 unità a tempo indeterminato

2022-2024

Approvato dal Consiglio dell'Ordine nella seduta del....., con Delibera N.

Indice

Premessa	3
1.Scheda anagrafica dell'amministrazione	4
2. Valore pubblico, performance e anticorruzione	5
2.1. Valore pubblico	5
2.2. Performance.....	5
2.3. Rischi corruttivi e trasparenza	5
3. Organizzazione e capitale umano	6
3.1 Struttura organizzativa	6
3.2 Rappresentazione della consistenza del personale al 31 dicembre 2021	8
3.2.1 Formazione del personale	9
4. Monitoraggio	10

Premesse

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, previsto dall'articolo 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, è il documento unico di programmazione e governance che assorbe molti dei Piani che finora le PPAA erano tenute a predisporre annualmente, quali il piano di performance, di fabbisogno del personale, della parità di genere, del lavoro agile, dell'anticorruzione e trasparenza.

I contenuti del PIAO, inizialmente indicati dall'art. 6 sopra citato, sono stati riformulati con il DM del 30 giugno 2022 n.132 che ha previsto uno schema di PIAO ordinario ed uno semplificato per gli enti con non più di 50 dipendenti.

Il Consiglio dell'Ordine degli Ingegneri della provincia di Catania, quale amministrazione con non più di 50 dipendenti, adotta il PIAO in forma semplificata che come tale, rispetto allo schema ordinario, non fornisce indicazioni in merito alla performance, di cui alla Sezione "Valore pubblico", né fornisce indicazioni rispetto alla Sezione 4 "Monitoraggio".

L'RPCT incaricato dal Consiglio, pertanto, procede alla compilazione delle seguenti parti:

- Scheda anagrafica
- Rischi corruttivi e trasparenza
- Struttura organizzativa

Il presente PIAO viene predisposto in base a criteri di proporzionalità e sostenibilità dell'ente, in formato digitale e viene pubblicato sul proprio sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente e sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il presente PIAO è stato approvato dal Consiglio in data XX gennaio 2023 e sarà oggetto di aggiornamento entro il 31 gennaio di ogni anno.

1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione	Ordine degli Ingegneri della provincia di Catania
Indirizzo:	Via Vincenzo Giuffrida n.202-95128 Catania
C.F.	80000750879
Codice IPA	odipc_0
Tipologia	Ente Pubblico non economico
Sito istituzionale	www.ording.ct.it
Indirizzo Pec	ordine.catania@ingpec.eu
Indirizzo e-mail	infording@ording.ct.it

2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1. Valore pubblico: la sezione non è applicabile alle amministrazioni fino a 50 dipendenti

2.2 Performance: la sezione non è applicabile alle amministrazioni fino a 50 dipendenti

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

L'Ordine degli Ingegneri della provincia di Catania, ha provveduto ad adottare il proprio PTPCT seguendo le indicazioni fornite da ANAC (cfr. in particolare PNA 2019, oltre che PNA 2016, parte III specifica per Ordini e Collegi).

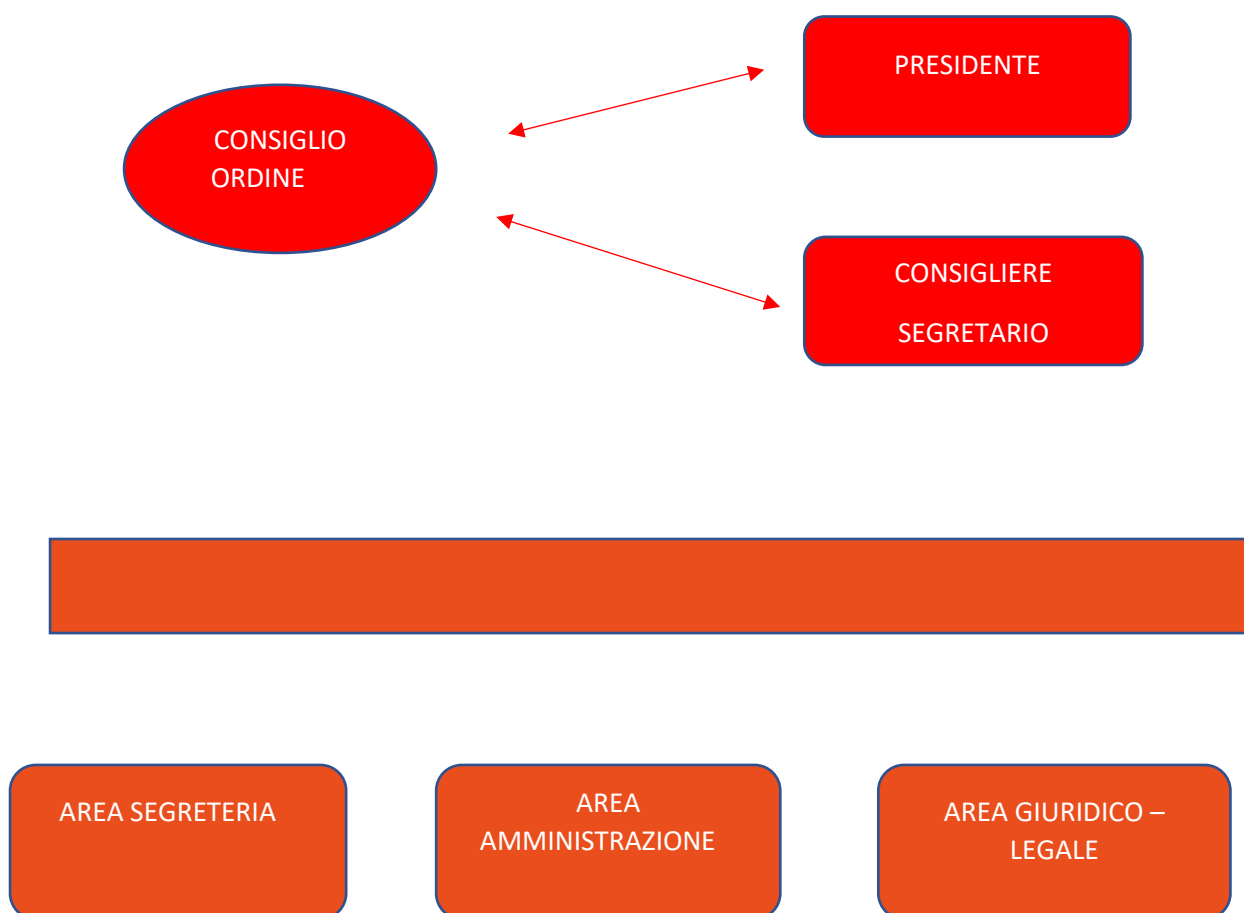
In questa sede si conferma che:

- il PTPCT 2022-2024 è stato predisposto dal RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, come definiti dal Consiglio;
- gli elementi costituenti il PTPCT 2022-2024 sono quelli indicati nel PNA e negli atti di regolazione di tempo in tempo adottati da ANAC ai sensi della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013;
- il PTPCT 2022-2024 contiene la valutazione di impatto del contesto esterno ed interno, la mappatura dei processi sia identificati dall'art. 1, co. 16 della legge anticorruzione, sia identificati dalla parte speciale per Ordini del PNA 2016, la progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio, la pianificazione di monitoraggio sulle misure di prevenzione, la pianificazione di monitoraggio sull'attuazione delle misure di trasparenza.

3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa

All'atto della predisposizione del presente PIAO, L'ordine degli Ingegneri di Catania ha il seguente sistema di governance:



Organizzazione risorse umane

L'Ordine di Catania è retto dal Consiglio formato da quindici Consiglieri, tra i quali vengono eletti il Presidente, uno o più Vicepresidenti, un Consigliere Tesoriere ed un Consigliere Segretario, la cui attività è disciplinata dalla normativa di riferimento.

L'operatività del Consiglio si attua attraverso deleghe per materia a ciascun Consigliere, nonché attraverso l'attività contributiva di Commissioni tematiche e Tavoli tematici (Gruppi di Lavoro) di natura prevalentemente consultiva che hanno il compito di disaminare l'area di competenza, fare proposte migliorative, creare prassi virtuose e contribuire, avuto riguardo al ruolo istituzionale dell'Ordine e alla relativa legislazione vigente.

I consiglieri dell'Ordine di Catania operano a titolo non oneroso.

Per lo svolgimento delle attività presso l'Ordine sono impiegati attualmente n. 3 dipendenti a tempo pieno e indeterminato.

L'ordine si avvale dell'attività di consulenti esterni il cui apporto viene deciso sulla base dei bisogni preventivati, del budget di spesa nella circostanza in cui tale attività specifica non possa essere svolta internamente, per mancanza di competenze e/o in ragione del numero limitato di personale in organico nel settore specifico.

Relativamente ai rapporti di lavoro, l'Ordine degli Ingegneri di Catania si avvale del seguente organico:

QUALIFICA	POSTI ORGANICO	di cui COPERTI	di cui NON COPERTI
Area Segreteria	2	2	0
Area Amministrazione	1	1	0
TOTALE AREE	3	3	0

Il personale effettivamente operativo è di n. 3 persone;

Gestione economica

Relativamente alla gestione economica dell'ente, l'Ordine viene finanziato dalle quote versate dagli ingegneri iscritti. L'Ordine non è soggetto al controllo contabile della Corte dei Conti.

3.2 Rappresentazione della consistenza del personale al 31 dicembre 2021

La consistenza del personale al 31 dicembre 2021 è la seguente:

- n. 3 dipendenti a tempo pieno e indeterminato

3.2.1 Formazione del personale

L'Ordine, relativamente all'area anticorruzione, trasparenza ed organizzazione, per l'anno 2022 ha partecipato agli eventi formativi indetti dal CNI ai fini dell'aggiornamento in materia.

L'Ordine relativamente ad altre aree tematiche sostiene la frequenza di eventi formativi che siano funzionali al miglioramento delle competenze di ciascuno. Tali eventi vengono individuati di tempo in tempo dal soggetto interessato, condivisi con l'area Amministrazione del Personale e dal Consigliere Segretario e, se del caso, ne viene autorizzata la partecipazione.

4 - MONITORAGGIO

Tale sezione non è applicabile alle amministrazioni fino a 50 dipendenti.